



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Hankesuunnitelma

22.1.2025

Dnro: EURA 2021/208278/09
02 01 01/2024/POPELY

Tunnistetiedot

Hankekoodi

S31152

Tila

Käynnissä

Hankehaun nimi

Pohjois-Suomen ESR+ -haku Pohjois-
Pohjanmaalla, Lapissa ja Kainuussa 15.8. -
31.10.2024

Hakuilmoituksen tunnus

POPELY-049

1 Rahoittava viranomainen

Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi

Sodankylän kunta

Y-tunnus

0193169-1

Postiosoite

PL 60

Organisaatiomuoto

Kunta

Postinumero

99600

Organisaatityyppi

Kunta

Postitoimipaikka

SODANKYLÄ

Puhelinnumero

0400618870

2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi

Kaija

Sähköposti

kaija.kukkola@sodankyla.fi

Sukunimi

Kukkola

Puhelinnumero

0401549522

Asema hakijaorganisaatiossa

Työllisyysaluepäällikkö

3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi
DigiEteinen

Alkamispäivämäärä
1.3.2025

Päätymispäivämäärä
31.12.2026

Toimintalinja
4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite
4.1. Polkuja töihin

3.1 Hankkeen toteutustyyppi

Hanke toteutetaan Yhden toteuttajan hankkeena

3.2 Julkinen kuvaus

Hankkeen julkinen tiivistelmä

Työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyy valtiolta kunnille 1.1.2025. Pohjois- ja Itä-Lapin alueella aloittaa toiminnan maantieteellisesti Suomen suurin työllisyysalue, joka koostuu Inarin, Kemijärven, Pelkosenniemen, Posion, Sallan, Savukosken, Sodankylän ja Utsjoen kunnista. Työvoimapalveluiden järjestämisen haasteena alueella on suuri työvoimapula sekä alueen pitkät etäisyydet ja harva asutus. Työllisyysalueen tavoitteena on varmistaa kuntakohtaisten lähipalveluiden saatavuus, mutta lähipalveluiden rinnalle tarvitaan helposti saavutettavissa olevia digitaalisia palveluita.

Hankkeen tavoitteena on edistää rekrytointivaikeuksista kärsivien alojen työvoiman saatavuutta, nopeuttaa omatoimisesti työtä hakevien siirtymistä työelämään, edistää valtiolta vastuukuntaan siirtyvien työntekijöiden ja kuntien työ- ja elinvoimapalveluissa työskentelevien työntekijöiden yhteistyötä, mahdollistaa asiantuntijoille enemmän aikaa ohjata niitä asiakkaita, jotka tarvitsevat henkilökohtaista tukea työllistymiseen ja kehittää työnhaun valmennuspalveluita saamenkielisille asiakkaille.

Hankkeen toimenpiteet jakautuvat kolmeen työpakettiin:

Työpaketti 1: Työnhaun palvelutarjotin

Toteutetaan työnhakua tukeva verkkopohjainen palvelutarjotin, joka on kaikkien kuntalaisten käytettävissä riippumatta siitä, onko henkilö ilmoittautunut työnhakijaksi. Työnhaun tarjottimen sisältö kehitetään yhteistyössä asiantuntijoiden ja sidosryhmien kanssa, ja se sisältää mm. osaamisen kartoitusta, työnhaun kanavia, työnhaun asiakirjojen valmistelua ja työhaastatteluun valmistautumista. Työnhaun palvelutarjottimelle määritellään ja toteutetaan saamenkielinen valmennusosio kolmella saamen kielellä (pohjoissaameksi, inarinsaameksi ja koltansaameksi).

Työpaketti 2: Alkavan yrittäjän palvelutarjotin

Toteutetaan verkkopohjainen palvelutarjotin, jolle kehitetään työkaluja, joita yritysasiantuntijat ja elinkeinokoordinaattorit voivat käyttää yritystoimintaa suunnittelevan asiakkaan neuvontatyössä sekä sisältöjä, jotka sopivat asiakkaiden itsenäisesti suoritettaviksi työkaluiksi.

Työpaketti 3: Työmahdollisuuksien esiin tuonti

Selvitetään moderneja viestintäkanavia ja -keinoja, joilla kunnat voivat tukea rekrytointivaikeuksista kärsiviä työnantajia. Toteutetaan pilottisisältöjä, kuten videoita ja

verkkorekrytointitapahtumia, yhteistyössä työnantajien kanssa. Mallinnetaan toimintatavat kuntien viestintään osaavan työvoiman houkuttelemiseksi alueelle.

Hankkeen nimi englannin kielellä

Digital Entrance

Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

The responsibility for organizing employment services will transfer from the state to municipalities on January 1, 2025. The employment area of Northern and Eastern Lapland consists of the municipalities of Inari, Kemijärvi, Pelkosenniemi, Posio, Salla, Savukoski, Sodankylä, and Utsjoki. The challenges in organizing employment services in this area include a significant labor shortage, long distances, and sparse population. The goal of the employment area is to ensure the availability of local services in each municipality, but alongside these, easily accessible digital services are also needed.

The project's objectives are to improve the availability of labor in sectors suffering from recruitment difficulties, speed up the transition of job seekers to employment, promote cooperation between employees transferred from the state to the responsible municipality and those working in municipal employment and economic development services, provide experts with more time to guide clients who need personal support in finding employment, and develop job search training services for Saami-speaking clients.

The project's measures are divided into three work packages:

Work Package 1: Job Search Platform

Implementation: Develop an online job search platform accessible to all residents, regardless of whether they are registered as job seekers.

Content Development: Create content in collaboration with experts and stakeholders, including skills assessment, job search channels, and interview preparation.

Saami Language Section: Define and implement a job search training section in three Saami languages.

Work Package 2: Services for Aspiring Entrepreneurs

Implementation: Develop an online platform with tools for business advisors and economic coordinators to use in advising clients planning to start a business, as well as content suitable for clients to use independently.

Work Package 3: Highlighting Job Opportunities

Exploration: Investigate modern communication channels and methods to support employers struggling with recruitment difficulties.

Pilot Content: Create pilot content, such as videos and online recruitment events, in collaboration with employers.

3.3 Maantieteellinen kohdealue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Lappi

Kunnat

Inari, Kemijärvi, Pelkosenniemi, Posio, Salla, Savukoski, Sodankylä, Utsjoki

Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
Jäämerentie 1	99601	Sodankylä

4 Hanketiedot

4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Hankkeen varsinaisia kohderyhmiä ovat kaikki Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueen työikäiset kuntalaiset, erityisesti työnhakijat, työttömät ja yritystoimintaa suunnittelevat.

Kohderyhmänä on lisäksi rekrytointivaikeuksista kärsivät yksityisen ja julkisen puolen työnantajat.

Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Hankkeen välillisenä kohderyhmänä on työllisyysalueen työllisyysasiantuntijat ja yritysasiantuntijat sekä kuntien työllisyys- ja elinkeinokoordinaattorit sekä neuvonta- ja ohjaustyötä tekevät.

Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

Työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyy valtiolta kunnille 1.1.2025. Valtioneuvosto päätti 30.11.2023 poikkeusluvan Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueelle, johon kuuluu Inarin, Kemijärven, Pelkosenniemen, Posion, Sallan, Savukosken, Sodankylän ja Utsjoen kunnat. Sodankylän kunta toimii työllisyysalueen vastuukuntana.

Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalue on maantieteellisesti Suomen suurin työllisyysalue. Välimatka Posiolta Utsjoelle on yli 600 kilometriä. Myös välimatkat kuntien sisällä ovat myös pitkiä. Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueen järjestämissuunnitelmassa on linjattu, että työllisyysalueella pyritään varmistamaan kuntakohtaisten lähipalveluiden saatavuus. Pitkien etäisyyksien vuoksi lähipalveluiden rinnalle tarvitaan kuitenkin myös helposti saavutettavia digitaalisia palveluita.

Työllisyysalueet vastaavat jatkossa työvoimapalveluiden toteuttamisesta. Julkiset työvoimapalvelut on määritelty Laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023). Julkisilla työvoimapalveluilla turvataan osaavan työvoiman saatavuutta ja työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä sekä edistetään uuden yritystoiminnan syntymistä, yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua. Julkisina työvoimapalveluina järjestetään työnvälityspalveluja, tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluja, valmennusta, työvoimakoulutusta ja muutosturvakoulutusta. Lisäksi julkisiin työvoimapalveluihin kuuluvat henkilöasiakkaan palveluprosessiin liittyvät asiantuntija-arvioinnit, työ- ja koulutuskokeilut, työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu sekä työnantajalle ja henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset.

Lapin ELY-keskus on hankkinut tähän asti Lapin TE-toimistolle julkisen työvoima- ja yrityspalvelulain mukaiset työllistymistä edistävät palvelut (työvoimakoulutus, kotoutumiskoulutus, työnhaku- ja uravalmennukset, työhönvalmennus, asiantuntija-arvioinnit ja kokeilut). Jatkossa työllisyysalueet kilpailuttavat työvoimapalvelut itse tai toteuttavat ne omana toimintana. Työllisyysalueen valmistelun yhteydessä on noussut huoli, kuinka pienillä resursseilla voidaan turvata palveluiden yhdenvertainen saatavuus työllisyysalueen kunnissa.

Asiakasmäärät ovat pieniä, minkä vuoksi palveluiden toteuttaminen yhtä laajasti ostopalveluna kuin aiemmin, ei ole enää kustannustehokasta.

Työllisyysalueen aloittaessa toiminnan 1.1.2025 alkaen Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueelle siirtyvän henkilöstön työpanos menee lakisääteisten tehtävien hoitamiseen sekä työnhakija- ja työnantaja-asiakkaiden palvelemiseen. Työntekijämäärältään pienellä työllisyysalueella on varsin rajatusti resurssia työllisyysalueen kehittämistoimintaan. Uusien toimintamallien kehittäminen työllisyyden ja elinvoiman tukemiseksi on kuitenkin toiminnan käynnistyessä tärkeää, jotta saadaan vastattua alueen työvoimapulaan ja nopeutettua työnhakijoiden siirtymistä työhön.

Sodankylän kunta työllisyysalueen vastuukuntana vastaa lakisääteisten työvoimapalveluiden toteuttamisesta. Työllisyysalueen kunnissa (Sodankylä, Inari, Utsjoki, Savukoski, Pelkosenniemi, Kemijärvi, Salla, Posio) työskentelee valtiolta vastuukuntaan siirtyvien työntekijöiden lisäksi edelleen mm. kuntien työllisyyskoordinaattoreita, työnsuunnittelijoita ja elinkeinokoordinaattoreita, jotka myös palvelevat työnhakija- ja työnantaja-asiakkaita. Jotta kuntien työllisyys- ja elinvoimapalvelut toteutuksessa saavutetaan TE24 -uudistukselle asetetut tavoitteet, pitää kehittää yhteistyötä, jolla selkeytetään työvoimaviranomaisen ja kuntien muun toiminnan rooleja ja tehtäviä, yhdenmukaistetaan toimintatapoja sekä kehitetään neuvonta- ja ohjaustyössä käytössä olevia yhteisiä työkaluja.

Elokuun 2024 työllisyyskatsauksen mukaan työttömien osuus työvoimasta oli Pohjois-Lapissa 7,4% ja Itä-Lapissa 12,2%. Sekä Pohjois- että Itä-Lapissa työnantajien rekrytointihaasteet ovat merkittävä este elinvoiman ja yritysten kasvun kehittymiselle. Osaavan työvoiman saatavuus haastaa myös julkisten palveluiden tarjoamista alueella. Esimerkiksi Lapin hyvinvointialue on nostanut esiin rekrytointihaasteet koskien koko hyvinvointialuetta, mutta hyvinvointialueen mukaan haasteet korostuvat erityisesti Pohjois- ja Itä-Lapin kunnissa. Myös kuntien palveluksessa on suuri joukko lähivuotia eläköityviä työntekijöitä.

TE-palveluissa on viime vuosina kehitetty TE-liveä, joka on auttanut yhdistämään työpaikkoja ja työnhakijoita. Työllisyyspalveluiden uudistuksen myötä TE-liven käyttö Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueella lakkaa. Vuoden vaihteessa poistuu myös Lapin TE-toimiston some-kanavien käyttö. Lisäksi Lapin alueen yhteinen House of Lapland aluemarkkinointi on päättymässä. Alueen työvoimapulasta johtuen tarvitaan uusia moderneja viestintäkeinoja siihen, miten kunnat voivat tukea rekrytointivaikeuksista kärsivien yksityisen ja julkisen puolen työnantajien työmahdollisuuksista viestimistä alueella ja kuinka tavoitetaan paremmin myös alueen ulkopuoliset työnhakijat.

Inarin ja Utsjoen kunnat sekä Sodankylän kunnan pohjoisosa kuuluvat saamelaiden kotiseutualueeseen. Kuntien tulee varmistaa, että alueella on saatavilla saamenkielisiä palveluita. Inarin, Utsjoen ja Sodankylän kunnissa on tunnistettu tarve kehittää saamenkielisiä työvoimapalveluita, koska niitä ei ole aiemmin ollut tarjolla.

Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?

Hanketta on valmisteltu osana Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueen valmistelutyötä. Työllisyysalueen kunnat ovat hyväksyneet työllisyysalueen työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelman valtuustoissaan syksyllä 2023. Varsinainen työllisyysalueen valmistelutyö pääsi käyntiin kevään 2024 aikana. Työllisyysalueen kuntien edustajat ja valtiolta työllisyysalueelle siirtyvä henkilöstö ovat suunnitelleet työllisyysalueen toimintaa valmisteluryhmässä ja sen alatyöryhmissä sekä yhteisessä tiimivalmennuksessa. Työllisyysaluepäällikkö on käynyt kuntakierroksen kaikissa kunnissa. Työllisyysalueen palvelusuunnitelmaa on valmisteltu Mikko Kesä Oy:n tukemana.

Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueen valmistelun yhteydessä on noussut kehittämistarpeita, joiden toteuttamiseksi tarvitaan ulkopuolista hankerahoitusta. DigiEteinen hankeidea on käsitelty Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueen ohjausryhmässä 16.10.2024 sekä Sodankylän kunnanhallituksen kokouksessa 29.10.2024. Lisäksi hankkeen työpaketit on käyty läpi työllisyysalueen valmisteluryhmän kokouksessa.

Hankkeen käynnistyminen linkittyy ajallisesti työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirtymiseen valtiolta kunnille. Hankkeen valmistelussa on kuitenkin kartoitettu, miten työnhaun valmennusta, alkavan yrittäjän neuvontapalveluita ja rekrytointivaikeuksista kärsivien alojen työmahdollisuuksista viestimistä on kehitetty aiemmin, kun järjestämisvastuu oli TE-toimistoilla. Aiemmat kokemukset on otettu huomioon hankkeen toimenpiteiden määrittelyssä.

Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Hankkeen tavoitteet pohjautuvat Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueen työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelmaan sekä Lappi-sopimukseen, jonka mukaan Lapissa tulee panostaa muun muassa osaavan työvoiman saatavuuteen, elinkeinorakenteen kehittämiseen ja yritystoiminnan edistämiseen, kuntatalouden tasapainottamiseen, digitaalisten palveluiden kehittämiseen, palveluiden saatavuuteen ja saavutettavuuteen koko Lapin alueella sekä saamenkielisten palveluiden turvaamiseen.

Hankkeen tavoitteena on:

- edistää Pohjois- ja Itä-Lapin työvoimapulasta kärsivien alojen osaavan työvoiman saatavuutta.
- lisätä rekrytointivaikeuksista kärsivien työnantajien ja alojen tunnettuutta.
- nopeuttaa omatoimisesti työtä hakevien siirtymistä työelämään.
- kehittää työllisyysalueen toimintaa sekä edistää valtiolta vastuukuntaan siirtyvien työntekijöiden ja kuntien työ- ja elinvoimapalveluissa työskentelevien työntekijöiden yhteistyötä ja kehittää yhteisiä toimintatapoja.
- parantaa työvoimapalveluiden saatavuutta ja saavutettavuutta työllisyysalueella, jossa monet kuntalaiset asuvat kaukana kuntakeskuksista.
- kehittää kuntatalouden näkökulmasta kustannustehokkaita toimintamalleja ja verkkopohjaisia työkaluja, joilla voidaan tukea työtä hakevien sekä yritystoimintaa suunnittelevien kuntalaisten valmiuksia hakea työtä ja perustaa oma yritys.
- kehittää työnhaun valmennuspalveluita saamenkielisille asiakkaille.
- mahdollistaa se, että työllisyysalueen sekä kuntien asiakastyötä tekeville asiantuntijoilla on enemmän aikaa ohjata niitä asiakkaita, jotka tarvitsevat henkilökohtaista tukea työllistymiseen.

Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?

Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalue aloittaa toimintansa 1.1.2025 alkaen. Työvoimapalveluiden toteuttaminen siirtyy valtiolta kuntien toteutettavaksi. Työvoimaviranomaisen tulee huolehtia lakisääteisistä tehtävistä, mutta samaan aikaan tulee kehittää uusia toimintatapoja, jotta on mahdollista saavuttaa TE-uudistuksen tavoite tuoda palvelut lähemmäksi kuntalaisia.

Hanke tuo kustannustehokkaasti helposti saavutettavia työkaluja omatoimisesti työtä hakeville sekä neuvonta- ja ohjaustyötä tekeville asiantuntijoille.

Hankkeen lisäarvona on kehittää muutostilanteessa poistuvien viestintäkanavien tilalle uusia innovatiivisia viestintäkeinoja alueen rekrytointivaikeuksista kärsiville työnantajien työmahdollisuuksien esiin tuontiin.

Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen

Hanke toteutetaan laajempaan kuin toteutettaisiin ilman tukea

Perustelut tuen vaikutukselle

Tuki mahdollistaa resurssia työllisyysalueen toiminnan kehittämiseen työllisyyden ja elinvoiman lisäämiseksi alueella. Työllisyysalue on hankkimassa verkkopohjaisen Claned –oppimisalustan omalla rahoituksella. Ilman hankerahoitusta alustalle saadaan työllisyysalueen ensimmäisen toimintavuoden aikana lisättyä mahdollisesti muutamia yksittäisiä sisältöjä. Hankerahoituksen avulla työnhakijan ja yritystoimintaa suunnittelevan asiakkaan alkuvaiheen palveluun saadaan rakennettua tarkoituksenmukainen kokonaisuus, joka toimii verkkopohjaisena valmennuspalveluna.

4.2 Toteutus ja tulokset

Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?

Hankkeen toimenpiteet on jaettu kolmeen työpakettiin. Työpakettien lisäksi toteutetaan hankkeen hallinnolliset toimenpiteet. Hankkeen viestintä ja toimintamallien vakiinnuttaminen osaksi työllisyysalueen ja kuntien työllisyys- ja elinvoimatyötä nivoutuu työpakettien sisään.

TYÖPAKETTI 1: TYÖNHAUN TARJOTIN

Hankkeessa kootaan verkkopohjaiselle alustalle työnhaun palvelutarjotin, jonka sisältö on työllisyysalueen kaikkien kuntalaisten käytettävissä riippumatta siitä, onko henkilö ilmoittautunut työnhakijaksi. Verkkopohjaisella työnhaun valmennuksella edistetään omatoimista ja nopeampaa siirtymistä avoimille työmarkkinoille. Työllisyysasiantuntijat voivat käyttää työnhaun palvelutarjottimen sisältöä osana neuvonta- ja ohjaustyötä. Työnhaun palvelutarjottimen palvelut ovat käytettävissä myös kuntakohtaisissa palveluyksiköissä ja infopisteissä. Työnhaun palvelutarjottimen sisältö tarkentuu hankkeen toteutusaikana.

Palvelutarjottimen sisältö toteutetaan osin omana työnä ja osin ostopalveluina. Claned-alustan hankinta ja ylläpito eivät sisälly hankkeen kustannuksiin, mutta hankkeen flat rate -osuutta voidaan käyttää myös tietojärjestelmäkustannuksiin, jos jonkun osuuden toteutus edellyttää erillistä palvelualustaan integroitavaa tietojärjestelmää. Palvelutarjotin voi sisältää esim. seuraavia sisältöjä mallipohjina, oppaina, ohjevideoina, linkkeinä, tehtävinä:

- Osaamisen kartoitus, sanoittaminen ja markkinointi
- Työmarkkinatorin oma asiointi
- Työnhakijan oikeudet ja velvollisuudet
- Työnhaun kanavat
- Piilotyöpaikat
- Työnhaun asiakirjojen laatiminen
- Työhaastatteluun valmistautuminen
- Koulutukseen tai oppisopimukseen hakeminen

Kootaan ja kehitetään verkkopohjaiselle alustalle työnhakua tukevaa materiaalia kolmella saamen kielellä (pohjoissaameksi, inarinsaameksi ja koltansaameksi). Suomenkielisten sisältöjen kääntäminen suoraan saamen kielille ei ole tarkoituksenmukaista, koska saamen kielissä ei juurikaan ole työllistämispalveluihin liittyvää sanastoa, joten palvelutarjottimen saamenkieliset sisällöt tulee määritellä erikseen yhdessä kohderyhmän kanssa.

Sisällöt avataan kaikkien kuntalaisten käytettäväksi sitä mukaa, kun niistä on saatu käyttökokemusta.

Kevät 2025

- Kootaan työryhmä, johon osallistuu työllisyysalueen asiantuntijoita, kuntien työllisyyskoordinaattoreita ja mahdollisesti sidosryhmien, kuten oppilaitosten, edustajia
- Työryhmän palaverit
- Perustetaan saamenkielisiä palveluita kehittävä työryhmä
- Järjestetään hankehenkilöstölle koulutus sisältöjen tuottamisesta Claned-alustalle
- Hankehenkilöstö tutustuu Suomessa toteutettuihin verkkopohjaisiin työnhaun alustoihin (internet, Teams-esittelyt ja mahdolliset benchmarking-vierailut)
- Määritellään, mitä sisältöjä työnhaun palvelutarjottimelle lähdetään tekemään ja hankkimaan

Syky 2025

- Hankehenkilöstön ja työryhmän palaverit
- Saamenkielisiä palveluita kehittävä työryhmän palaverit
- Yhteistyö muiden Claned-alustaa käyttävien työllisyysalueiden kanssa
- Työnhaun palvelutarjottimen sisältöjen suunnittelu, tekeminen ja kilpailuttaminen
- Järjestetään hankehenkilöstölle ja työryhmälle koulutusta, mikäli joidenkin sisältöjen työstämiseen tarvitaan lisäosaamista

- Työllisyysasiantuntija testaa työstettäviä ja hankittavia materiaaleja asiakastyössä
- Selvitetään, millaisia Claned-alustaan integroitavia tietojärjestelmiä on saatavilla esim. osaamisen kartoitukseen
- Mikäli päädytään täydentämään hankkeen pilottikäytössä Claned-alustaa jollakin tietojärjestelmällä, kilpailutetaan hankinta
- Palautekyselyiden laatiminen

Kevät 2026

- Hankehenkilöstön ja työryhmän palaverit
- Saamenkielisiä palveluita kehittävän työryhmän palaverit
- Työhaun palvelutarjottimen sisältöjen suunnittelu, tekeminen ja kilpailuttaminen
- Työllisyysasiantuntija testaa työstettäviä ja hankittavia materiaaleja asiakastyössä
- Käyttökokemusten ja asiakaspalautteiden kokoaminen ja käsittely
- Materiaalien edelleen kehittäminen
- Yhteistyö muiden työllisyysalueiden kanssa, tulosten levittäminen

Syky 2026

- Hankehenkilöstön ja työryhmän palaverit
- Saamenkielisiä palveluita kehittävän työryhmän palaverit
- Työhaun palvelutarjottimen sisältöjen tekeminen
- Työllisyysasiantuntija testaa materiaaleja asiakastyössä
- Käyttökokemusten ja asiakaspalautteiden kokoaminen ja käsittely
- Yhteistyö muiden työllisyysalueiden kanssa, tulosten levittäminen

TYÖPAKETTI 2: ALKAVAN YRITTÄJÄN PALVELUTARJOTIN

Yritystoimintaa suunnittelevia asiakkaita palvelevat Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueella niin työllisyysalueen yritysasiantuntijat kuin kuntien elinkeinokoordinaattoritkin. Alkavan yrittäjän neuvontapalvelun yhdenmukaistamiseksi hankkeessa perustetaan työllisyysalueen ja kuntien työntekijöistä työryhmä, joka kartoittaa, millaista materiaalia kunnissa on käytössä yritystoimintaa suunnittelevien asiakkaiden neuvontatyössä ja millaista työllisyysalueen yhteistä materiaalia tulisi olla.

Alkavan yrittäjän palvelutarjottimen sisältö tarkentuu hankkeen toteutusaikana. Palvelutarjotin sisältää työkaluja, joita työllisyysalueen yritysasiantuntijat ja kuntien elinkeinokoordinaattorit voivat käyttää osana neuvontatyötä. Palvelutarjotin sisältää lisäksi työkaluja, jotka soveltuvat yritystoiminnan aloittamista harkitseville henkilöasiakkaille itsenäisesti suoritettavaksi. Palvelutarjottimen sisältö toteutetaan osin omana työnä ja osin ostopalveluina. Palvelutarjotin voi sisältää esim. seuraavia sisältöjä oppaina, ohjevideoina, tehtävinä:

- Yrittäjyyden eri muodot
- Sivutoiminen yrittäjyys
- Osaamisen tuotteistaminen
- Liiketoiminnan mahdollisuudet ja riskit
- Starttirahan hakeminen
- Alkavan yrittäjän neuvontapalvelut

Palvelutarjottimelle lisätään ja päivitetään sisältöjä sitä mukaa, kun niitä valmistuu ja on testattu.

Kevät 2025

- Kootaan työryhmä, johon osallistuu työllisyysalueen asiantuntijoita, kuntien elinkeinokoordinaattoreita ja muita alkavan yrittäjän neuvontaan osallistuvia
- Työryhmän palaverit
- Järjestetään hankehenkilöstölle koulutus sisältöjen tuottamisesta Claned-alustalle
- Työryhmä ja hankehenkilöstö kartoittavat, millaista materiaalia työvoimaviranomaisella, alueen kunnilla ja elinkeinoyhtiöillä on alkavan yrittävän neuvontaan ja valitsee alustalle yhteiseen käyttöön materiaalit

Syky 2025

- Hankehenkilöstö tutustuu Suomessa toteutettuihin verkkopohjaisiin alkavan yrittäjän palveluita kokoaviin alustoihin (internet, Teams-esittelyt ja mahdolliset benchmarking-vierailut)
- Hankehenkilöstö ja työryhmä määrittelevät, mitä sisältöjä palvelutarjottimelle lähdetään tekemään ja hankkimaan
- Kilpailutetaan hankittavat kokonaisuudet
- Järjestetään hankehenkilöstölle ja työryhmälle koulutusta, mikäli joidenkin sisältöjen työstämiseen tarvitaan lisäosaamista
- Yritysasiantuntija ohjaa hankkeessa aloittavia yritystoimintaa suunnittelevia asiakkaita ja testaa neuvonta- ja ohjaustyössä kehitettäviä materiaaleja
- Palautekyselyiden laadinta henkilöstö ja asiakkaat

Kevät 2026

- Hankehenkilöstön ja työryhmän palaverit
- Alkavan yrittäjän palvelutarjottimen sisältöjen tekeminen ja kilpailuttaminen
- Yritysasiantuntija testaa neuvonta- ja ohjaustyössä materiaaleja
- Käyttökokemusten kokoaminen ja käsittely, palautekyselyt ja haastattelut
- Yhteistyö muiden työllisyysalueiden kanssa ja tulosten levittäminen

Syky 2026

- Hankehenkilöstön ja työryhmän palaverit
- Alkavan yrittäjän palvelutarjottimen sisältöjen tekeminen
- Yritysasiantuntija testaa neuvonta- ja ohjaustyössä materiaaleja
- Käyttökokemusten kokoaminen ja käsittely, palautekyselyt ja haastattelut
- Materiaalien edelleen kehittäminen
- Yhteistyö muiden työllisyysalueiden kanssa ja tulosten levittäminen

TYÖPAKETTI 3: TYÖMAHDOLLISUUKSIEN ESIIN TUONTI

Hankkeessa selvitetään moderneja viestintäkanavia ja -keinoja, joilla työllisyysalueen kunnat voivat tukea rekrytointivaikeuksista kärsivien alojen työmahdollisuuksista viestintää. Hankkeessa selvitetään myös alustavaihtoehtoja esim. verkkorekrytointitilaisuuksien toteuttamiseen.

Hankkeessa toteutetaan yhdessä työnantajien kanssa erilaista sisällöntuotantoa avoimista työmahdollisuuksista. Sisällöt voivat olla esimerkiksi videoita tai verkossa tapahtuvia rekrytointitapahtumia. Sisällöntuotannossa voidaan hyödyntää tarvittaessa ostopalveluita tai hankkia testikäyttöön verkkopohjainen tapahtuma-alusta.

Viestinnässä hyödynnetään työmarkkinatorin mahdollisuuksia. Viestinnässä kiinnitetään huomiota myös osatyökykyisiin, ulkomaalaistaustaisiin sekä työvoimapulasta kärsivien alojen sukupuolisegregaatioon, jotta työnantajat tavoittaisivat paremmin kaikki potentiaaliset työnhakijat.

Kevät 2025

- Kartoitetaan erilaisia moderneja viestintätapoja ja kanavia
- Selvitetään, millaisia alustavaihtoehtoja on tarjolla esim. verkkorekrytointitilaisuuksien toteuttamiseen

Syky 2025

- Kilpailutetaan tarvittaessa pilottikäyttöön verkkopohjainen tapahtuma-alusta, viestintäpilottien toteutukseen pienimuotoisia laite- tai tarvehankintoja sekä sisällön tuotantoon asiantuntijapalveluita
- Kontaktoidaan työnantajia ja toteutetaan työnantajien kanssa sisällöntuotantoa avoimista työmahdollisuuksista
- Valmistellaan palautekyselyt työnantajille ja asiakkaille

Kevät 2026

- Kontaktoidaan työnantajia ja toteutetaan sisällöntuotantoa työmahdollisuuksista
- Järjestetään hankehenkilöstölle ja työryhmälle koulutusta, mikäli joidenkin sisältöjen työstämiseen tarvitaan lisäosaamista
- Kerätään palautetta viestintäpiloiteista

- Kehitetään toimintamalleja saadun palautteen perusteella
- Yhteistyö muiden työllisyysalueiden kanssa ja tulosten levittäminen

Syksy 2026

- Kontaktoidaan työnantajia ja toteutetaan sisällöntuotantoa työmahdollisuuksista
- Kerätään palautetta viestintäpiloiteista
- Esitellään toteutuneita viestintäpilotointeja kuntien viestintäasiantuntijoille ja mahdollisille muille asiantuntijoille
- Mallinnetaan ja ohjeistetaan toimintatavat kuntien viestintään
- Yhteistyö muiden työllisyysalueiden kanssa ja tulosten levittäminen

Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Hankkeen konkreettisena tuloksena on verkkopohjaiset työnhaun palvelutarjotin ja alkavan yrittäjän palvelutarjotin.

Hankkeen tuloksena omatoimisesti työtä hakevien sekä työttömäksi ilmoittautuneiden työnhakutaidot paranevat. Verkkopohjaisella palvelulla tavoitetaan myös kuntalaisia, jotka eivät ilmoittaudu työnhakijoiksi. Työttömäksi työnhakijaksi ilmoittautuneiden asiakkaiden osalta työnhakutaitojen paranemisesta saadaan laadullista palautetta osana asiakastyötä. Hankkeessa aloittavien henkilöasiakkaiden osalta seurataan asiakkaan tilannetta hankkeen aloitus- ja päättymisvaiheessa, mistä saadaan määrällistä tietoa, kuinka moni asiakas on työllistynyt tai aloittanut yritystoiminnan. Suoraan työstä työhön tai opiskelusta työhön siirtyvien asiakkaiden osalta määrällistä tietoa työllistymisestä kerätään lähettämällä palautelomake alustalle kirjautuneille asiakkaille.

Työllisyysalueen ja kuntien neuvonta- ja ohjaustyötä tekevät asiantuntijat saavat hankkeen tuloksena yhteisiä työkaluja neuvonta- ja ohjaustyöhön. Työttömien asiakkaiden ja yritystoimintaa suunnittelevien asiakkaiden neuvonta- ja ohjauspalvelut yhdenmukaistuvat kahdeksassa kunnassa. Työryhmyöskentelyn ja uusien työkalujen myötä asiantuntijoiden osaaminen lisääntyy.

Hankkeen tuloksena saamenkieliset asiakkaat saavat työnhakua tukevaa materiaalia omalla äidinkielellään.

Kun omatoimisesti työtä hakevien työllistyminen nopeutuu, henkilökohtaista ohjausta voidaan kohdentaa enemmän niille asiakkaille, jotka tarvitsevat vahvempaa tukea työnhakuun.

Hankkeen tuloksena kunnat saavat uusia viestinnän toimintamalleja, joilla voivat tukea alueen rekrytointivaikeuksista kärsivien työnantajien työmahdollisuuksien esiin tuomista.

Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Hankkeen pitkän aikavälin vaikutuksena alueen työvoimapulasta kärsivät työnantajat saavat lisää osaavaa työvoimaa sekä työtä hakevien siirtyminen työelämään nopeutuu.

Hankkeen tuloksena on kuntatalouden näkökulmasta kustannustehokkaampi tapa toteuttaa työnhaun valmennusta ja alkavan yrittäjän neuvontaa kuin aiemmin ostopalveluna toteutettuna.

Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Hankkeessa kehitettävän verkkopohjaisen palvelualustan sisällöt otetaan hankkeen aikana käyttöön työllisyysalueella sekä alueen kunnissa. Alustan sisältöjä kehitetään ja päivitetään myös hankkeen päättymisen jälkeen. Verkkopohjaista palvelualustaa voidaan laajentaa omana toimintana tai muiden kehittämishankkeiden kautta niin, että siihen kehitetään sisältöjä myös uraohjauksen, kotoutumisen ja/tai kansainvälisen rekrytoinnin tueksi. Jatkossa palvelualustalla voi olla esimerkiksi kotoutumisen alkuvaiheen palveluita tukeva osio.

Vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään toteuttajan normaalitoiminnassa

Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.

Hankkeen toimenpiteistä ja tuloksista viestitään osana hankkeen toimintaa. Hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset julkaistaan Sodankylän kunnan internet-sivuilla.

Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueen kunnat tekevät yhteistyötä muiden työllisyysalueiden kanssa, erityisesti Lapin alueella. Muut työllisyysalueet voivat hyödyntää hankerahoituksella toteutettavien työnhaun ja alkavan yrittäjän tarjottimien sisältöjä mahdollisilla omilla verkkopohjaisilla palvelualustoillaan.

5 Täydentävät tiedot**5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus****Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?**

Hankerahoituksen hakeminen on käsitelty Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueen ohjausryhmässä 16.10.2024 ja Sodankylän kunnanhallituksen kokouksessa 29.10.2024. Hankkeen omarahoitusosuus sisältyy työllisyysalueen kustannusarvioon.

Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?

Ei ole haettu. Saamenkielisen työnhaun tarjottimen käännöstyöhön voidaan hakea erillistä rahoitusta OKM:ltä.

5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin**Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?**

Kyllä

Hanke 1**Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

S30387

Hankkeen nimi

Osuva rekrytointi

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Lapin yliopiston toteuttamassa Osuva rekrytointi -hankkeen tavoitteena on tuoda helpotusta työvoiman saatavuusongelmiin kehittämällä rekrytointivaikeuksista kärsivien lappilaisten yritysten rekrytointiosaamista yrityskohtaisella valmennuspalvelulla. DigiEteinen -hankkeessa hyödynnetään Osuva rekrytointi - hankkeessa koottavaa rekrytoinnin kehittämisen työkirjatyypistä materiaalia soveltuvilta osin työpaketti 3:n toimenpiteitä suunniteltaessa ja toteutettaessa.

Hanke 2

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

S30368

Hankkeen nimi

Monenlaiset kohtaamisen mallit - MOKOMA

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Lapin yliopiston toteuttamassa MOKOMA -hankkeessa kehitetään uudenlaisia rekrytointitapahtumia ja työvoiman kohtaantoa edistäviä malleja tiiviissä yhteistyössä kuntien työllisyyspalveluiden ja yritysten kanssa. Hankkeessa toteutetaan kohdennettuja ja räätälöityjä rekrytointitapahtumia livenä tai etänä. DigiEteinen -hankkeessa hyödynnetään MOKOMA -hankkeessa kehitettäviä tapahtumakonsepteja ja hyviä käytäntöjä.

Hanke 3**Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

J10389

Hankkeen nimi

Lapin startup-hautomo ja -ekosysteemi

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Lapin ammattikorkeakoulun koordinoimassa Lapin startup - hautomo ja -ekosysteemi -hankkeessa kehitettävien startup-hautomoiden ideana on tarjota yritysideoille tukea esim. liiketoimintamallin kehittämiseen, idean toimivuuden arviointiin, rahoituksen saamiseen ja yrittäjävalmiuksiin. Ekosysteemissä on saatavilla asiantuntemusta, tukea, mentorointia ja rahoitusta, jotka tukevat startupien kehittymistä. DigiEteinen -hankkeessa selvitetään, miltä osin yritystoimintaa suunnittelevan asiakkaan neuvontatyössä voidaan tehdä yhteistyötä Lapin startup -hautomo ja ekosysteemi -hankkeen toimijaverkoston kanssa.

Hanke 4**Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

S30746

Hankkeen nimi

Osaamisperusteinen rekrytointi -hanke

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Osaamisperusteinen rekrytointi -hankkeessa painopiste siirretään perinteisestä työnhakijasta (kuten koulutus ja työkokemus) työnhakijan konkreettisiin taitoihin ja osaamisiin. Hankkeen tavoitteena on parantaa työpaikkojen ja työnhakijoiden välistä kohtaantoa tunnistamalla ja kuvaamalla sekä työpaikkojen osaamistarpeita että työnhakijoiden osaamispotentiaalia. Työnhakijoiden taitojen ja osaamisen tunnistamisessa hyödynnetään ForeAmmatin Osaamiskartoitus- palvelua. DigiEteinen -hankkeen työpaketin 1 toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa hyödynnetään Osaamisperusteinen rekrytointi -hankkeen mallia toteuttaen osaamiskartoituksia.

5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma

Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?

Sodankylän kunnalla on kokemusta EU-rahoitteisten hankkeiden hallinnoinnista ja toteuttamisesta pää- ja osatoteuttajana usealta ohjelmakaudelta. Myös hankesuunnitelman sisällöllisestä teemasta kunnalla on kokemusta työ- ja elinvoimapalveluiden kehittämisen näkökulmasta. 1.1.2025 alkaen Sodankylän kuntaan siirtyy valtiolta te-palveluiden asiantuntijoita, joilla on laaja ja monipuolinen osaaminen hankkeen sisällöistä sekä koko Lapin alueen työ- ja elinvoimapalveluiden kehittämisestä.

Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa

Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen

Hankkeen aloitusaika on lähes yhtä aikaa ison organisatorisen muutoksen kanssa, kun te-palveluiden toteuttaminen siirtyy valtiolta kunnille. Riskinä on henkilöstön sitoutuminen hankkeen toimintaan muutostilanteessa.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Siirtyvä henkilöstö on osallistunut hankkeen toiminnan suunnitteluun. Hankkeeseen on suunniteltu kokoaikaisen projektipäällikön lisäksi osa-aikaisesti siirtyvän henkilöstön resurssia, millä varmistetaan, että asiantuntijat voivat käyttää työaikaa hankkeen kehittämistoiminnan suunnitteluun ja toteutukseen.

Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön

Pohjois- ja Itä-Lapin kuntien työllisyystilanne vaihtelee merkittävästi kunnittain. Syyskuussa 2024 työttömien osuus työvoimasta oli Sodankylässä 5,7 % ja Utsjoella 6,5 %, kun taas Kemijärven kaupungissa oli Lapin korkein työttömyys osuus 13,4 %. Kuntien erilaiset työllisyystilanteet voivat aiheuttaa erilaisia odotuksia hankkeelle eri kunnissa.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Vaikka työllisyysalueen työllisyystilanne vaihtelee kunnittain, on kaikissa kunnissa kuitenkin aloja, joissa työnantajilla on rekrytointivaikeuksia. Vaikka hankkeen suunnitellut toimenpiteet kohdentuvat erityisesti asiakkaisiin, joilla on mahdollisuus siirtyä nopeasti työelämään, kehittämistoimet tukevat myös pidempään työttömänä olleiden ja työllistymiseen vahvempaa tukea tarvitsevien asiakkaiden tilannetta, koska hankkeen toimenpiteiden toteutuessa työllisyysalueen ja kuntien neuvonta- ja ohjaustyötä tekevillä asiantuntijoilla jää enemmän aikaa tukea tarvitsevien asiakkaiden ohjaukseen.

Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan

Projektipäällikön rekrytoinnin onnistuminen tilanteessa, jossa alueella on kova työvoimapula.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Projektipäällikön rekrytointiprosessi suunnitellaan hyvin. Projektipäällikön tukena on laaja joukko eritaustaisia te-palveluiden ja viestinnän asiantuntijoita, joten projektipäällikön ei tarvitse hallita hankkeen koko tehtäväkenttää. Sodankylän kunta panostaa työntekijöiden hyvinvointiin ja on näin vetovoimainen työnantaja.

Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Ohjausryhmä asetetaan rahoituspäätöksen jälkeen. Ohjausryhmä kootaan hankkeen kannalta olennaisista asiantuntijatahoista.

Alustava suunnitelma ohjausryhmän kokoonpanosta:

- työllisyysaluepäällikkö
- Sodankylän kunnan edustaja
- muiden kuntien edustajat; vähintään yksi Pohjois-Lapin ja yksi Itä-Lapin kunnista
- yritysten/yrittäjäjärjestön edustaja
- Lapin ELY-keskuksen edustaja
- rahoittajan edustaja

Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?

Kyllä

Miten digitaalisten palvelujen tarjoamisesta annetun lain (306/2019) mukaiset saavutettavuusvaatimukset otetaan huomioon verkkopalvelun toteuttamisessa?

Sodankylän kunta/ Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalue hankkii käyttöönsä Claned-alustan, jonka pohjalta hankkeessa kehitettävät verkkosisällöt lisätään. Saavutettavuusvaatimukset huomioidaan sisällön suunnittelussa alusta alkaen. Claned-alusta on käytössä useissa julkisissa organisaatioissa, joten myös saavutettavuusvaatimusten huomioinnin osalta on mahdollista benchmarkata esim. muiden kuntien/työllisyysalueiden sisältöjä.

5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, YK:n vammaisyleissopimus ja sukupuolten tasa-arvo

Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?

Monet Pohjois- ja Itä-Lapin työvoimapulasta kärsivät alat (esim. kaivos-, metsä-, kala- ja maatalous, logistiikka-, kiinteistönhoito, majoitus- ja ravitsemus- sekä sosiaali- ja terveysala) ovat segregoituneet vahvasti sukupuolen mukaan mies- ja naisvaltaisiin aloihin. Jotta rekrytointihaasteisiin voidaan löytää ratkaisuja, tullaan alojen työmahdollisuuksien viestinnässä kiinnittämään erityisesti huomioita siihen, että viestinnässä ei vahvisteta sukupuolistereotyyppiä, vaan kuvissa ja videoissa pyritään tuomaan mahdollisuuksien mukaan esimerkkejä naisista miesvaltaisilla aloilla ja miehistä naisvaltaisilla aloilla.

5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

Turvalliset työolot

Sodankylän kunta noudattaa KVTES:ia. Sodankylän kunta panostaa työnantajana työntekijöiden hyvinvointiin ja jaksamiseen.

Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle

Hankkeen kaikessa toiminnassa noudatetaan syrjintäkieltoa.

Vammaisten henkilöiden sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.

Verkkopalveluita kehittäessä kiinnitetään huomiota saavutettavuusvaatimuksiin.

Henkilötietojen suoja

Hankkeen toiminnassa noudatetaan EU:n tietosuojasetusta ja henkilötietojen käsittelyn hyviä käytäntöjä.

Ympäristönsuojelu

Hankkeen toiminta-alueella etäisyydet ovat pitkiä ja julkista liikennettä on vähän, joten verkkopohjaisten palveluiden kehittäminen on myös ympäristön näkökulmasta myönteistä.

5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys

Luonnonvarojen käytön kestävyys

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeen toiminta ei kohdennu välittömästi luonnonvarojen käytön kestävyys.

Ilmastomuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen toiminta-alueella etäisyydet ovat pitkiä ja julkista liikennettä on vähän, joten verkkopohjaisten palveluiden kehittäminen vähentää yksityisautoilua, millä on jonkin verran myönteisiä vaikutuksia ilmastomuutoksen aiheuttamien riskien vähentämiseen.

Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeen toiminta ei kohdennu välittömästi kasvillisuuteen, eliöihin tai luonnon monimuotoisuuteen.

Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen toiminta-alueella etäisyydet ovat pitkiä ja julkista liikennettä on vähän, joten verkkopohjaisten palveluiden kehittäminen vähentää yksityisautoilua, millä on jonkin verran myönteistä vaikutusta kasvihuonekaasujen vähenemiseen.

Natura 2000 -ohjelman kohteet

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeen toiminnalla ei vaikutusta Natura 2000 -ohjelman kohteisiin.

5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys

Materiaalit ja jätteet

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeen toiminnalla ei välitöntä vaikutusta materiaaleihin ja jätteisiin.

Uusiutuvien energialähteiden käyttö

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeen toiminnalla ei välitöntä vaikutusta uusiutuvien energialähteiden käyttöön.

Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hankkeen toimenpiteillä on myönteinen vaikutus Pohjois- ja Itä-Lapin elinkeinorakenteen kehittämiseen. Hankkeen toimenpiteillä edistetään rekrytointivaikeuksista kärsivien alojen työmahdollisuuksien näkyvyyden lisäämistä ja nopeutetaan työnhakijoiden siirtymistä työelämään. Osaavan työvoiman saatavuus on Pohjois- ja Itä-Lapin kaikissa kunnissa elinkeinorakenteen kannalta merkittävä haaste.

Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hankkeessa kehitetään verkkopohjaista työnhaun valmennuksen ja alkavan yrittäjän neuvontatarjotinta.

Liikkuminen ja logistiikka

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen toiminta-alueella etäisyydet ovat pitkiä ja julkista liikennettä on vähän, joten verkkopohjaisten palveluiden kehittäminen vähentää yksityisautoilua.

5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus

Kulttuuriympäristö

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeella ei ole vaikutusta kulttuuriympäristöön.

Ympäristöosaaminen

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeella ei ole välitöntä vaikutusta ympäristöosaamiseen.

5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena

Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

6 Arviot määrällisistä tavoitteista

Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista

6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan

Yrityksen koko	Yrityksiä, kpl
Mikroyritys	2
Pieni yritys	6
Keskisuuri yritys	6
Suuryritys	2
Yhteensä	16

Hankkeen kohderyhmätyyppi

Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä: On henkilöitä

6.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä ikäjakauman mukaan koko hankkeen keston ajalta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Työttömät	2	14	22	12	50
joista pitkäaikaistyöttömiä (yli 12 kk)		2	6	2	10
Yleissivistävässä/ ammattillisessa koulutuksessa olevat					0
Työssä olevat (ml. yrittäjät)					0
Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat					0
Yhteensä	2	14	22	12	50
joista naisia	1	7	10	6	24

6.3 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden koulutustausta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta					0
Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet	2	1	2		5
Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet		11	16	11	38
Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5-8) suorittaneet		2	4	1	7
Yhteensä	2	14	22	12	50
joista naisia	1	7	10	6	24

6.4 Osallistujia koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet

	Tavoite
Osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun jättäessään hankkeen	16
Osallistujat, jotka ovat koulutuksessa jättäessään hankkeen	2
Osallistujat, jotka saavat ammattipätevyyden jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka ovat työelämässä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään hankkeen	32

7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Hankinnat ja hankkeen pysyvyys

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnysarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

Kustannusarvion tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Hylätyt €
1 Palkkakustannukset	196 042	196 042	
Flat rate 40 % kehittäminen	78 417	78 417	
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0	0	
Nettokustannusarvio yhteensä	274 459	274 459	

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	219 567	219 567	80,00
2 Omarahoitus: Kuntarahoitus	54 892	54 892	20,00
3 Kuntarahoitus	0	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	274 459	274 459	100,00

Ennakkomaksatus

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?	Ei
---	----

Hakemuksen käsittelyn ehdot

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinerintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta

koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

Suostumus sähköiseen asiointiin

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 -järjestelmässä.

Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

Lainkohdat

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen

Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

Valtionavustuksen hakijan pakotevakuutus

Yhdistyneet kansakunnat ja Euroopan unioni ovat asettaneet pakotteita lainsäädännössään tai toimielintensä päätöksillä.

Valtionavustuksen hakija vakuuttaa, että

a) YK:n tai EU:n pakotteita ei ole asetettu

- avustuksen hakijalle,
- avustuksen hakijan välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- avustuksen hakijan hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa käyttäville henkilöille,
- avustuksen hakijan alihankkijoille tai muille sopimuskumppaneille,
- avustuksen hakijan alihankkijoiden tai muiden sopimuskumppaneiden välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- avustuksen hakijan alihankkijoiden tai muiden sopimuskumppaneiden hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa kyseisissä alihankkijoissa tai muissa sopimuskumppaneissa käyttäville henkilöille,
- valtionavustuslain 7 §:n 3 momentin mukaisesti muun kuin avustuksen saajan toiminnan tai hankkeen avustamiseen haetun ja valtionapuviranomaisen myöntämän avustuksen käyttäjille (jäljempänä siirron saaja)
- sellaisille avustuksen hakijan valtionavustushakemuksen ja -päätöksen mukaisille yhteistyökumppaneille, jotka eivät saa tai käytä avustusta, eivätkä tuota ostopalveluja, mutta osallistuvat avustettavaan toimintaan tai hankkeeseen tekemällä yhteistyötä avustuksen saajan kanssa,
- siirron saajien tai yhteistyökumppanien välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,

- siirron saajien tai yhteistyökumppanien hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa kyseisissä siirron saajissa ja yhteistyökumppaneissa käyttäville henkilöille;

b) avustuksen hakija noudattaa täysimääräisesti neuvoston asetuksen (EU) 833/2014 5 k artiklaa sekä kaikkia muita YK:n ja EU:n asettamia pakotteita.

Valtionavustuksen hakija vakuuttaa, että

- avustuksen hakija ja muut edellä mainitut tahot eivät ole YK:n tai EU:n asettamien pakotteiden kohteena;
- avustuksella rahoitettava toiminta tai hanke taikka avustuksella hankittavan tuotteen tai palvelun toimittajan tai sen alihankkijoiden tuottamien tuotteiden tai palvelujen käyttö ei riko YK:n tai EU:n asettamia pakotteita;
- avustuksen hakija antaa välittömästi kirjallisesti valtionapuviranomaiselle tämän kirjallisesta pyynnöstä tiedot hakijan välittömistä ja välillisistä omistajistaan, rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuista tosiasiallisista edunsaajistaan, alihankkijoistaan, sekä muista sopimuskumppaneistaan, siirron saajista, yhteistyökumppaneista ja muista edunsaajista;
- avustuksen hakija ilmoittaa välittömästi valtionapuviranomaiselle, jos valtionavustukseen tai avustuksella tehtävään hankintaan liittyvät suoritukset tai valtionavustus itsessään voi välillisesti tai välittömästi päätyä YK:n tai EU:n pakotteiden kohteena olevalle taholle;
- avustuksen hakija noudattaa täysimääräisesti YK:n ja EU:n asettamia pakotteita sekä tämän vakuutuksen antohetkellä, että tämän vakuutuksen antamisen jälkeen esimerkiksi silloin kun avustuksen hakija saa tai käyttää tässä vakuutuksessa tarkoitettua valtionavustusta.

Allekirjoitukset

22.1.2025 09:44

Kalle Juhani Pyykkö
Talous- ja hallintojohtaja

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti vahvasti tunnistauneena EURA 2021 - järjestelmässä (Suomi.fi-tunnistuspalvelu)

Liitteet

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuoja-asetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

Kustannusarvion liitteet

Rahoitussuunnitelman liitteet

Muut liitteet

Tiedoston nimi	Kuvaus	Salassapidon perustelu
Palkanvahvistus_ty_vo imapalveluasiantuntij a.pdf	Palkanvahvistus osa-aikainen työvoimapalveluasiant untija	Palkkatietoja
Ty_paikkailmoitus_yri tysasiantuntija.pdf	Työpaikkailmoitus yritysasiantuntija	