

KEINOT / SODANKYLÄ	KEINOT / SODANKYLÄ Hyväksytyt valtuustossa 10.9.2020 § 59	KEINOT / SODANKYLÄ	KEINOT / SODANKYLÄ	KEINOT / SODANKYLÄ	KEINOT / SODANKYLÄ	KEINOT / SODANKYLÄ	KEINOT / SODANKYLÄ
TULOJEN LISÄYKSET	Kuvaus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä €	Yht. htv
Kiinteistöveroselvitys	Kiinteistöveropohjan laajentaminen - rekisteröimättömien/luvattomien kiinteistöjen ja kiinteistöihin tehtyjen muutosten saattaminen verotettavaan kantaan. On huomattavaa, että prosessin läpivieminen kestää kuukausia ja tarvitsee alkuun panostuksen.			75 000	75 000	150 000	
Tuulivoiman lisääminen	Mahdollisuus lisätä pysyvästi kiinteistöverotuottoa pitkällä aikavälillä. Yhden mylyn kiinteistöveron tuotto n. 30.000-50.000. Verotulokasvun potentiaali on laskettu 10 mylyn mukaan. Tuottoarviota ei sisällytetä sopeutusajalle. Valtuustossa päätetyn linjauksen mukaisesti Pohjois-Lapin maakuntakaavaehdotuksessa mainittujen tuulivoimapotentiaalisten alueiden hyödyntäminen ja olemassa olevien alueiden laajentaminen tulevien vuosien tulonhankinnassa.					0	
Käyttömaksujen, pääsylippujen, taksojen, virhemaksujen, vuokrien yms. korottaminen	Esim. lupamaksut, hulevesimaksut, ap-ip toiminta, liput, pääsymaksut, rakennusvalvonnan ja kaavoituksen taksat, laskeutumismaksut (1.000 €), maa-alueiden vuokraus (10.000) yms.		15 000	15 000	5 000	35 000	
Asiantuntemuksen myynti ulos	Mittauspalvelua, opettajaresursseja yms		2 000			2 000	
Kuntayhteistyön lisääminen	Konkreettiset keinot lisätä kuntalaskutusta Lääkäripalvelut ESH ja perusterveydenhuolto Sopukan kuntoutusosastopaikkojen tarjoaminen LSHP:n alueelle Sopukan muut palvelut Keittiö Kiinteistöjen hoito- ja huolto Asiantuntijapalvelut (rakennusvalvonta, markkinointi, hankinnat yms.) Kehittämistoiminta Lukio-opetus					0	
Kaivosvero	Tavoitteena kaivosverotulot, tehdään edunvalvontaa asian suhteen. Tuottoarviota ei sisällytetä sopeutusajalle.					0	
TULOJEN LISÄYKSET YHTEENSÄ		0	17 000	90 000	80 000	187 000	0
SIVISTYS		2020	2021	2022	2023	yht. €	Yht. htv
VARHAISKASVATUS							
Varhaiskasvatus	Kirkonkylän päiväkodissa ryhmät 1:7 (1:4). Ryhmät täytetään siten, että läsnäolevien lasten määrä on mahdollisimman suuri. Perhepäivähoito vähenee luonnollisen poistuman kautta. Htv vähennys 2-4 vuoden 2023 loppuun. Hyödynnetään eläköitymistä.		14 600	35 000	35 000	84 600	2-4
Varhaiskasvatuksen ohjaajaresurssin tarkasteleminen	Varhaiskasvatuksen ohjaajaresurssin tarkastelu suhteessa lasten määrään ja lasten tarpeisiin. Hyödynnetään määräraikaisuksia.		12 500	17 500	12 500	42 500	1-3
Leikkikenttätoiminta	Päiväkodin yhteydessä toimiva leikkitoiminta on vapaaehtoinen palvelu (avoimena varhaiskasvatus). 39 paikkaa. Kustannukset 43.500/vuodessa. Maksutonta toimintaa. Määritellään pieni maksu, maksulla tarjotaan välipala.		6 500	6 500		13 000	
ESIOPETUS	ESIOPETUS						
Esiopetus	Esiopetuksen järjestäminen uuden koulun tiloissa (Kirkonkylä ja Vaalajärvi yms.) Täydentävä varhaiskasvatus päiväkodissa tai kerhomuotoisena. Kyllillä esiopetus osana perusopetuksen 1-2 luokkalaisten opetusta (0-2). Ikäryhmien pienentyminen huomioidaan mitoituksessa.			12 500	17 500	30 000	0,5-2
PERUSOPETUS							

KOULUVERKKO		0	0	0	
-> Siirretään jatkovalmisteluun ja kouluverkko päätetään erikseen omalla kokonaisuutena syksyn 2020 aikana siten että päätökset ehditään tehdä ennen talousarvion 2021 ja -suunnitelman 2022-2023 hyväksymistä. Poistetaan 2022: 454.000 ja 2023: 636.300 euroa					
AP-IP	Aamu- ja iltapäivätoiminnan järjestäminen osana SMK toiminnan käynnistämistä. Aamu- ja iltapäivätoiminnan vuokratilat ulkoa 1.177 €/kk	7 300	26 300	33 600	
Maksuttomien harrastusmahdollisuuksien lisääminen koulupäivien yhteyteen	Maksutonta palvelua voidaan lisätä vain siinä tapauksessa, että laki velvoittaa ja sittenkin tason määrittely sellaiselle tasolle, johon on varaa. Yhteistyö seurakunnan, MLL, 4H, kansalaisoikeiston yms. Kolmannen sektorin kanssa korostuu.			0	
Lukio	Yhteisten opettajien käyttöä yläkoulun kanssa lisätään. Kurssitarjottimen laajentaminen e-opiskelua hyödyntämällä. 77 oppilasta, vos 2020 oli 805.000 €	22 900	44 500	67 400	1-2

LIIKUNTA, NUORISO, VAPAA-AIKA, KULTTUURI JA VAPAA SIVISTYS							
Kirjasto	Eläköitymistien hyödyntäminen esim työllistettyjä yms. Hyödyntämällä. Omatoimikirjasto parantaa saavutettavuutta. Henkilöstön siirto kunnan sisällä.	17 500	17 500			35 000	0,5-1
Opistojen siirtyminen kunnan tiloihin	Musiikkiopiston kohdalta toteutunut jo. Revotuliopiston siirtyminen SMK myötä.			40 000		40 000	
Nuorten leirit ja lasten kesäkerhot	Vapaaehtoisia palveluja - toteutetaanko joka vuosi. Jos rahoitusta ei hakemuksesta myönnetä, toimintaa ei järjestetä.	10 000				10 000	
Nuorisotoiminnan tilat	Nuorisotoimelle on vuokrattu tilat. SMK sisältää nuorisotoimelle uudet tilat. Säästö vuokratustannuksissa.			9 600		9 600	
SIVISTYS YHTEENSÄ		10 000	67 500	190 400	97 800	365 700	5-12
YLEISHALLINTO		2020	2021	2022	2023	yht. €	Yht. htv
PANOSTUS	Muutosjohtaja / muutoksen tuki / Työelämän kehittämishanke	-25 000	-25 000			-50 000	
Yleishallinnon keskittäminen	Talous-, henkilöstöhallinnon, asianhallinnan ja toimistopalvelujen keskittäminen. Toimialoilta pois esim. omat talous- ja asianhallinnan ihmiset, viestintä, markkinointi, info/asiakaspalvelu, käteiskassat jne. Tavoitteena 5-7 htv vähennys toimintojen tehostumisen, uusien toimintamallien ja työkalujen käyttöönotolla.	12 500	25 000	92 500	90 000	220 000	5-7
Monetra-yhteistyö	Vastuunjako yhtiön ja kunnan välillä: Mitä kunta tekee, mitä yhtiö, onko mahdollista lisätä ostopalvelua sopimushinnan nousematta esim. laskutukset, perintä.		40 000	28 000	12 000	80 000	
Kunnan kehittäminen, elinkeinotoiminta, matkailu yms.	Kehitysyksikkö tukee jatkossa uutta, Sodankylän kunnan työllisyyspalvelua. Käynnissäolevat hankkeet viedään loppuun suunnitelman mukaisesti ja ohjelmakauden vaihteessa arvioidaan huolellisesti, mihin hankkeisiin jatkossa mennään mukaan. Uusissa hankkeissa painopiste isoissa, maakuntatason tai organisaation toiminnan kehittämisen hankkeissa. Yritysneuvonnassa ja yritysten hanketoiminnassa voidaan hyödyntää Tähtikunta Oy:tä. Kunnan kehittämispalveluiden yhtiöittämisestä tehdään selvitys 31.3.2021 mennessä.		20 000	45 000		65 000	
Kunnan/hallinto- ja kehittämispalveluiden myöntämät avustukset	Avustusten määrää leikataan vuoden 2019 tasoon nähden. Laaditaan erillinen suunnitelma mihin karsinta kohdistuu.		30 000	30 000	20 000	80 000	
Kunnan osarahoittaman työmarkkinatuen alentaminen - yhteistyösopimus- Kuntakokeilu - työllisyyspalvelujen keskittäminen	Kunnan osarahoittaman työmarkkinatukea maksettiin 2019 yhteensä 263.000 euroa. Työllisyyden hoidon kokonaisuudistus, jossa TE-keskuksen kanssa tehtävä yhteistyö, Seita-Säätiön toiminta, hyvinvointipalvelut ja muut kunnan työllisyyteen liittyvät toiminnot yhdistetään yhteen paikkaan niin, että työllisyyden hoidon kustannuksia saadaan pitkällä aikavälillä alemmas ja ns. sakkomaksulistaa "lyhyemmäksi".		70 800			70 800	
Konserniyhtiöiden tukipalvelut, hallinto ja johtaminen	Toimitusjohtajat, isännöinti, hallitukset, tukipalvelut yms. Tavoitteena konserniyhtiöiden yhdistäminen ja hallintoelimien vähentäminen sekä hallinnon ja tukipalvelujen kustannusten vähentäminen. Selvitys laaditaan 31.5.2021 loppuun mennessä.					0	
YLEISHALLINTO YHTEENSÄ		-12 500	160 800	195 500	122 000	465 800	

TEKNINEN TOIMIALA, TUKIPALVELUT YMS.		2020	2021	2022	2023	yht. €	Yht. htv
Tievalojen sammuttaminen yöksi sivukyillä	Valaistuksen ohjelmoinnin tarkastaminen/säätäminen.		5 000			5 000	
Jäähallin toiminnan järjestäminen	Kiinteistön kulut vuodessa noin 200.000. Ylläpitokustannusten alentaminen: kolmatta työntekijää ei palkata. Jääkautta on mahdollista jatkaa vain siinä tapauksessa, että käyttäjä maksaa syntyvät kustannukset täysimääräisenä. Tehostetaan markkinointia.		30 000			30 000	
Kiinteistönhoidon mitoittaminen palveluverkon ja käytössä olevien kiinteistöjen mukaan	Oman tuotannon tarve vähenee myös elinkaarihankkeiden ja väistöiloista luopumisen myötä.		30 000			30 000	1-3
Puhtauspalvelut, tason lasku, siivousaineet yms.	Tarve vähenee, jos kiinteistöjen määrää voidaan vähentää. Laadun laskeminen (tilojen siivoamista vähennetään, missä se on mahdollista, uudet toimintamallit esim. kengättömään koululuun siirtyminen, robotiikan yms. Hyödyntäminen), Eläköitymisen hyödyntäminen, monituottajamalli. Siivous- ja puhdistusaineiden hankinta.		17 000	30 000	15 000	62 000	1-3
Tekninen varikko, kunnossapito, käytöstä poistettu irtaimisto	Uusien laitteiden hankinnasta pidättäytyminen, hankintojen lykkääminen. Käytöstä poistettu irtaimisto myydään ja myynnissä hyödynnetään sähköisiä myyntikanavia.	5 000				5 000	
Tilapalvelujen järjestäminen	Tilapalvelujen järjestäminen palveluverkon, soteuudistuksen ja konserniseivityksen tulosten mukaisesti. Konsernin tukipalveluiden ja kunnan teknisen osaston tukipalveluiden yhdistämistarpeesta tehdään selvitys 31.5.2021 mennessä.		120 000	180 000	330 000	630 000	9-12
KIINTEISTÖT							
Myydään, puretaan, lahjoitetaan ja luovutetaan käytöstä poistuneen kiinteistöt	Ylläpitokustannusten poistuminen käyttöaloudesta, kun kiinteistöistä päästään eroon. Onnistuessaan vähentää tarvetta omille tukipalveluille. Palveluverkkomuutokset lisäävät kiinteistökehityskohteiden määrää: jatkokäyttö, myynti, kehittäminen keskitetysti. Sompion koulu, Valkoinen talo, Luirola, terveyskeskus (väistön jälkeen) kylmäksi, eikä huolleta enää. Myytäviä kohteita: Kommatin rakennukset (sauna, maja, kota), Portin Pirtti, Kukkarinteen osakkeet, Luoston pelastuskeskus, Lokan koulun paritalot, Lokan koulu Sisäisin järjestelyin: Seitahalli, Labtium-halli, Astropolitalo, Ammattikoulun asutola G, Unarintie 58. Kiinteistöt voidaan myös vuokrata, mikäli vuokra kattaa kaikki kiinteistöistä aiheutuvat kustannukset ja poistot. Kunta suhtautuu positiivisesti konserniyhtiöiden omaisuusjärjestelyihin (esim. osakkeiden tai kiinteistöjen myyntiin)		40 000	150 000		190 000	
ATERIAPALVELUT							
Keittiö / ateriapalvelut	Ateriapalveluista muodostetaan markkinoilla toimiva yhtiö, joka hankkii asiakkaita muista kunnista, yrityksistä ja tulevasta maakunnasta. Markkinoilla toimiva yhtiö voi laajentaa tuotevalikoimaa esim. elintarvikekomponentteihin jne. Tavoitteena, että Ateriapalvelut -yhtiö on maakunnallinen toimija. Aikataulu: vuoden 2020 loppuun mennessä asiasta tuodaan esitys kunnanhallituksen ja valtuuston käsiteltäväksi.					0	
Luovutaan ylimääräisestä / vapaaehtoisesta ruokatarjoilusta.	Vapaaehtoinen välipala pois, erikoisruokavaliot vain lääkärin määräyksellä, kaikille yhteinen kasvisruokapäivä (kasvissyönti ei ole erikoisruokavaliota jne.)		60 000			60 000	
TEKNINEN TOIMIALA JA TUKIPALVELUT YHTEENSÄ		5 000	302 000	360 000	345 000	1 012 000	

SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUT		2020	2021	2022	2023	yht. €	Yht. htv
TERVEYSPALVELUT							
Perhekeskus Lasten ja perheiden palvelut	Toiminnan kehittäminen ja uudelleen järjestely. Lasten ja perheiden palveluissa painopiste pidetään ennaltaehkäisevissä palveluissa.	0	45 000	0		45 000	1
Vastaanoton sairaanhoitajien resurssi	Mikäli aukioloaikoihin tulee muutoksia, sairaanhoitajien resurssin tarkastus.					0	1-3
Kuntoutusosastopaikat	Kuntoutusosaston koon pienentäminen tarvittaessa. Tavoitteena, että toiminta on jatkossa joustavaa, ja tarpeen mukaan osastopaikkoja voi nostaa. Säästöpotentiaali: henkilöstö -460 000€, muut kulut -144 925€/v. Toiminnan kehittäminen ja markkinointi maakunnallisesti.		120 000	250 000	234 900	604 900	9-11
Seudulliset palvelut	Perusterveydenhuollon järjestäminen seudullisesti. Savukoski, Pelkosenniemi yhteistoiminta-alueeseen. (Kustannussäästö nykyisen lääkärinpanoksen myynnistä)	25 000				25 000	0,5-1
Henkilöstörakenteen läpikäynti	Koko SOTE-organisaation esimiesrakenteen läpikäynti, mm. esimies/ ja toimistotyön läpikäynti.	0	20 000	20 000		40 000	0,5-2
Etäpalvelut	Etäpalveluiden käyttöönotto. Lääkäreiden etätöiden mahdollistaminen: reseptien uusiminen, kontrollit.	10 000	10 000	10 000		30 000	0,5
Aukioloaikojen supistus	Ilta- ja viikonloppuvastaanottoaikojen supistaminen. Arki-illat klo 18 ja la-su 8-18 Toimeenpano epidemia-ajan jälkeen. Asiaa tarkastellaan myös kuntayhteistyön näkökulmasta.		150 000			150 000	
Suun terveydenhuolto	Resurssin ja tehtäväkuvien tarkastelu. Toiminnan kehittäminen.	0				0	0
Toimitilat	Toimistotilojen tehokkaampi käyttäminen. Siirto kunnan omiin tiloihin. Kukkarinteen toimitiloista luopuminen.		30 000			30 000	
IKÄIHMIEN PALVELUT							
Palvelurakenteen keventäminen	Ympäri vuorokautisen asumisen vähentäminen, ja korvaaminen välimallin asumisella sekä, miten ratkaistaan nykyisten 55 (vanhainkoti yhdistyksen rivitaloissa asuvien) asukkaiden asumisratkaisu. Mahdollista kahden yksikön (Helmi koti ja Nutukas) muuttaminen hybridi-yksiköksi, jossa on sekä tehostettua palveluasumista (mitoitus 0,7 sekä normaalia palveluasumista (mitoitus 0,5). Aloitetaan yksiköissä ikäihmisten toimintakyvyn arviointi.			250 000		250 000	
Tehostettu palveluasumisen valvonta-ateria	Tehostetun palveluasumisen valvonta-aterian poistaminen.	10 000	60 000			70 000	
Tehostetun palveluasumisen peitto prosentin vähentäminen	Hybridi -yksiköillä nykyisestä tehostetun palveluasumisen peittoa alentaa 12% (nykyisin 129 paikkaa), ja vanhan STM:n suosituksen mukaisesti tarve olisi 8-10 % eli yhteensä noin 90-100 paikkaa.					0	
Palvelusetelin laajentaminen	Onko mahdollista laajentaa palvelusetelin käyttöä ja edelleen perhehoidon kehittäminen. Erityisesti kotihoidon palvelusetelyritysten houkuttelevuus markkinoille.					0	
Kotiin vietävien palveluiden yhdistäminen	Kotisairaala -kotihoito- ja vuodeosasto -prosessin kehittäminen.	0	20 000	20 000	20 000	60 000	1-2

Palveluverkko

Seniorineuvolakäynnit terveydenhuollon vastaanottoinnaksi, ja palvelun keskittäminen hyvinvointikeskukseen, tai korvaaminen taajama-alueen ulkopuolelle etäyhteidellä. Kustannussäästö, sekä henkilöstönkulut, että tilojen kulukorvaus.

10 000

10 000

SOSIAALI- JA PERHEPALVELUT							
Perheoikeudellinen yksikkö	Seudullisen perheoikeudellisen yksikön perustaminen. Lastenvalvojan tehtävät seudulliseksi.				0		
Vammaispalvelu- ja sosiaalihuoltolain mukaiset kuljetukset	Kuljetuspalveluiden kokonaisvaltainen tarkistelu, kaikkien kuljetuspalvelupäätöksien kartoittaminen ja tarkastetaan, että onko palvelutarve vielä olemassa.				0		
Kehitysvammaispalveluiden asumispalveluiden vaihtoehdot	Vaihtoehto nykyisille asumispalveluille: 1. Oman 15-paikkaisen ympärivuorokautisen yksikön perustaminen, ja 6 nykyisen ostopalvelu asiakkaan kotiuttaminen uuteen asumispalveluyksikköön. (SÄÄSTÖPOTENTIAALI 369 000€) 2. Oman 10+5 paikkaiseen yksikköön perustaminen, ja yhden ympärivuorokautisen ja 5 kevyemmän rakenteen ostopalveluyksikköön kotiuttaminen uuteen yksikköön. (SÄÄSTÖPOTENTIAALI 310 000€)	300 000			300 000		
SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUT YHTEENSÄ		55 000	455 000	850 000	254 900	1 614 900	
HENKILÖSTÖOHJEISTUS, HENKILÖSTÖEDUT, DEMOKRATIA JNE.		2020	2021	2022	2023	yht. €	Yht. htv
Yleinen henkilöstösäästötaavoite	Hallinnon ja asiantuntijapalvelujen kehittäminen, erityisasiantuntijat, tehtävät, joissa lakiin perustuva mitoitus, esimiehet, johtamisjärjestelmä, organisatota tukevat palvelut (kts. Edellinen), kunnan kehittäminen, monituottajamalli, osa-aikaisuuden hyödyntäminen jne. Säästötaavoite 5-7 htv yhteensä kaikilla kunnan toimialoilla ja tehtävissä, jota erikseen ei ole mainittu toimenpideohjelmassa		125 000	125 000		250 000	5-7
Virkojen ja toimien lakkauttaminen	Palveluverkkomuutosten, eläköitymisen hyödyntämisen ja organisaation uudistumisen myötä vapautuvien virkojen lakkauttaminen ja toimien lopettaminen. Tehtävien muutokset raportoidaan osavuosikatsauksissa						
Säästövapaiden purkaminen	30.4.2020 lopussa pitämättömiä vuosilomia oli 347. Tavoitteeksi tulisi asettaa, että uusia säästövapaita myönnetään vain todella vakavin perusteluin. Vanhat vapaat pidetään pois vuoden 2020 aikana		40 000	25 000		65 000	
Erilliskorvaukset	Erilliskorvaukset ovat mm. ylittöistä, ylittunneista, päivystyksistä, hälytyksistä, toimenpiteistä yms. Maksettavia korvauksia. Tavoitteeksi erilliskorvausten vähentäminen esim. n. 10 %:lla.		25 000	25 000		50 000	
Paikallissopimusten tarkistaminen	Puretaan/neuotellaan uudestaan paikallissopimukset, mikäli ne ovat jääneet ajastaan jälkeen ja/tai ne ovat huomattavasti työnantajan edun vastaisia. Esim. lääkärin paikallissopimus					0	
Jaksotyöajan hyödyntäminen	Jaksotyöajan hyödyntäminen tehtävissä, joissa tulee ilta- ja viikonlopputyötä kuten esim. liikuntapaikkojen hoidossa ja nuoristoyössä sekä tapahtumajärjestämisessä						
Panostus: Henkilöstön muutoksen tuki ja henkilöstön hyvinvointi	Henkilöstön jaksamiseen ja työhyvinvointiin panostetaan 60.000 kolmen vuoden aikana järjestämällä esim. koulutusta ja työhyvinvointitoimintaa.	-15 000	-35 000	-10 000		-60 000	
Lomarahojen vaihtaminen vapaaksi	Neuotellaan sopimus tai hyödynnetään muita palkattomia virkavapaita ja työloimia					0	
Työterveyshuollon sopimus	Työterveyshuollon sopimus ylittää lain vähimmäisvaatimuksen runsaasti. Käyttöä voidaan vähentää sopimuksellisin keinoin - ja sairauspoissaoloja vähentämällä.					0	
Sairauspoissaolojen vähentäminen	Yhteistyössä työterveyden kanssa tavoitteeksi sairauspoissaolojen vähentäminen ja sitä kautta sijaistarpeen hallinta. Sairauspoissaolojen kustannus Sodankylälle 1,3 miljoonaa euroa (2019), kun yhteen lasketaan sairausajan palkat ja sijaiskustannukset.					0	

Kausityöntekijöiden vähentäminen	Opiskelijoiden käyttö esim. mittausapulaisena, kesätyöntekijät, muut kausiluontoiset tehtävät	17 000			17 000
Lyhytaikaisten sijaisten käyttö	1-3 päivän sijaisuuksia oli 2019 yhteensä 3295 päivää (noin 17 htv=595.000 euroa). Tavoitteeksi vähentää lyhyiden sijaisuuksien määrää ennakoitua ja suunnittelua edelleen lisäämällä (kun se on ylipäätään mahdollista). Työ ja tehtäväjärjestelyin pyritään hoitamaan mahdollisimman paljon. Tavoitteeksi 30 % vähentäminen	75 000	70 000	50 000	195 000
Asiantuntijapalvelujen käytön vähentäminen	Asiantuntijapalveluihin käytettiin 2019 yhteensä 111.000 euroa. Asiantuntijapalvelujen vähentämistavoite 5 %. Vähentäminen ei koske sellaisia asiantuntijatehtäviä, jotka perustuvat lakiin esim. tilintarkastus	4 000			4 000
Painatukset ilmoitukset ja markkinointimateriaali	Suositaan sähköisiä tiedotus- ja viestintävälineitä, ei painateta esim. yhdistysten tai seurojen materiaaleja, lehti-ilmoittelun vähentäminen jne. 44.000 €/vuosi	4 000			4 000
Muut satunnaiset säästöt	Yksityisteistä poistettu säästö 60.000 korvataan muilla kohteilla.	10 000	20 000	30 000	60 000
Matkustus- majoitus- yms. korvaukset	Sisältää henkilöstön liikkumista kunnan sisällä, virkamatkoja, luottamushenkilöiden kokouspalkkioita yms. Etäkokousten hyödyntäminen. Yhteensä 2019 käytetty	15 000			15 000

HANKINNAT, AVUSTUKSET YMS.	2 020	2 021	2 022	2 023		
YHTEISET - KAIKILLE YHTEISET						
Hankintasopimusten läpikäyminen						0
Hankinnat						0
IT-laitteet - omista leasinglaitteisiin		-45 000				-45 000
Avustusten määrän vähentäminen		50 000				50 000
KAIKILLE YHTEISET YHTEENSÄ	-15 000	285 000	255 000	80 000	605 000	
KEINOT YHTEENSÄ	2020	2021	2022	2023	yht. €	Yht. htv
TULOJEN LISÄYKSET YHTEENSÄ	0	17 000	90 000	80 000	187 000	
SIVISTYS YHTEENSÄ	10 000	67 500	190 400	97 800	365 700	5-12
YLEISHALLINTO YHTEENSÄ	-12 500	160 800	195 500	122 000	465 800	5-7
TEKNINEN TOIMIALA JA TUKIPALVELUT	5 000	302 000	360 000	345 000	1 012 000	11-18
SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUT	55 000	455 000	850 000	254 900	1 614 900	13-20
KAIKILLE YHTEISET KEINOT: OHJEISTUS, TOIMINTAPOJEN MUUTOKSET YMS.	-15 000	285 000	255 000	80 000	605 000	5-7
YHTEENSÄ	42 500	1 287 300	1 940 900	979 700	4 250 400	39-64